



**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Приволжский центр повышения квалификации  
«ЭТАЛОН»**

УТВЕРЖДЕНО приказом директора  
АНО ДПО «Приволжский центр  
повышения квалификации «ЭТАЛОН»  
«01» августа 2024 г.  
М.П

**Дополнительная общеобразовательная программа –  
дополнительная общеразвивающая программа**

**«Обучение по общим вопросам охраны труда и  
функционирования системы управления охраной труда»**

**г. Нижний Новгород**

## **1. Пояснительная записка**

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Приказом Министерства просвещения РФ от 27 июля 2022 г. N 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение По охране труда и проверка знания требований охраны труда в АНО ДПО «Приволжский центр повышения квалификации «ЭТАЛОН» относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

Обучение требованиям охраны труда в АНО ДПО «Приволжский центр повышения квалификации «ЭТАЛОН» проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда. Представлены экзаменационные вопросы для проверки знаний, полученных в процессе обучения.

Форма обучения - очная, заочная. Срок обучения - 16 академических часов.

### **Категория работников:**

**Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления:**

заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;

руководители структурных подразделений;

специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда.

**Руководитель организации;**

заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

руководители структурных подразделений организации и их заместители;

руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

специалисты по охране труда;

члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

**Категории работников, освоивших программу, должны:**

**знать:**

- требования норм, правил, стандартов, регламентов по охране труда и безопасности работ;

- меры защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов;

- зоны повышенной опасности, машины, механизмы, приборы;

- безопасные методы и приемы выполнения работ с повышенной опасностью;

- мероприятия, обеспечивающие безопасность работ;

- основные требования производственной санитарии и личной гигиены;

- организацию и содержание рабочих мест;

- основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для работ с повышенной опасностью.

**уметь:**

- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части содержащих в них требований, правил, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;

- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности на предприятии/организации;

- привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации Политики в области охраны труда;
- решать задачи в области предупреждения угрозы вреда от производственной или иной деятельности, в том числе для принятия управленческих решений.

**владеть:**

- навыками разработки локальных нормативных актов организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и с учетом специфики деятельности организации;
- навыками проведения мониторинга состояния условий и охраны труда на предприятии/организации, анализе причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- безопасными методами и приемами выполнения работ с повышенной опасностью;

**обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:**

- решать задачи по обеспечению безопасного производства работ в области профессиональной деятельности;
- анализировать состояние условий охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;
- организовывать, координировать работу по охране труда в подразделении;
- мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ.

## **2. Организационно-педагогические условия реализации программы обучения**

### **2.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса.**

Образовательный процесс при реализации программы обеспечивается учебно-методическими и информационными ресурсами.

Организация образовательного процесса осуществляется в соответствии с учебным планом. Она включает в себя аудиторные (лекционные) занятия.

### **2.2. Кадровое обеспечение реализации программы**

Реализация программы обеспечивается преподавательским составом, удовлетворяющим следующим условиям:

- наличие высшего профессионального образования, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин, из числа штатных преподавателей и (или) привлеченных на условиях почасовой оплаты труда;

- лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

### **2.3. Основные материально-технические условия для реализации образовательного процесса**

Материально-технические ресурсы обеспечивают проведение аудиторных занятий.

В учебном процессе используется:

стол учительский,  
стул учителя,  
столы ученические,  
стулья ученические,  
ноутбук,  
видеопроектор,  
экран,  
набор плакатов.

Лекции сопровождаются слайдовыми презентациями и видео.

## **3. Формы аттестации**

### **3.1 Формы аттестации и оценочные материалы**

Учебным планом предусмотрены следующие виды аттестации:

- промежуточная аттестация;

- проверка знаний;

- текущий контроль знаний слушателей по каждой дисциплине (проводится преподавателем в форме устного опроса).

**Промежуточная аттестация** проводится после изучения 3 модуля в форме устного опроса. Оценка результата - «удовлетворительно/неудовлетворительно». Оценку «удовлетворительно» получают обучающийся верно ответивший на два вопроса из трех.

**Проверка знаний** требований охраны труда проводится в форме письменного экзамена, позволяющего оценить уровень теоретической и практической подготовки. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда.

Оценка результата проверки знаний требований охраны труда – «удовлетворительно/неудовлетворительно». Оценку «удовлетворительно» получают обучающийся верно ответивший на два вопроса из трех.

#### 4. Учебный план

№ п/п	Наименование модулей, разделов, тем	Всего, час	В том числе		Форма промежуточной аттестации
			Лекции	Практические занятия	
1	Модуль 1: Основы охраны труда	2	2	-	-
2	Модуль 2: Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3	3	-	-
3	Модуль 3: Система управления охраной труда в организации	7	7	-	-
4	Промежуточная аттестация	1	1		Устный опрос
5	Модуль 4: Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Проверка знаний.	3	3	-	Письменный опрос - экзамен
	<b>ИТОГО:</b>	16	16	-	-

#### 5. Календарный учебный график

№ п/п	Наименование модулей, разделов, тем	Дни занятий	в том числе		Всего, час.
			Лекции	Практические занятия	
1	Основы охраны труда	1 день	2	-	2
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья		3	-	3
3	Система управления охраной труда в организации		7	-	7
	Каникулы	2 день			
4	Промежуточная аттестация	3 день	1	-	1
5	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Проверка знаний.		3	-	3
	<b>ИТОГО:</b>	2	16	-	16

## **6. Рабочие программы модулей**

### **Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации**

#### **1.1 Основные понятия охраны труда**

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы.

Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания. Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства)

в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности.

Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника

работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске.

Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- 1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- 2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда.

Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

## **1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда**

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

### **1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда**

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

#### **1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства**

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной

экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг.

Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

### **1.5. Социальное партнерство в сфере труда**

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда».

Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда.

Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация

соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда.

Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

## **Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**

**2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.**

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства.

Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001.

Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

### **2.2. Лидерство в области охраны труда**

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда.

Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства.

Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

### **2.3. Мотивация работников на безопасный труд**

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда».

Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда.

Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда.

Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

### **Модуль 3. Система управления охраной труда в организации**

#### **3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации**

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;

- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

### **3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда**

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

1) устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

2) фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

3) информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п.

Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **3.3. Специальная оценка условий труда**

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

### **3.4. Оценка и управление профессиональными рисками**

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска. Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в АНО ДПО «Приволжский центр повышения квалификации «ЭТАЛОН», по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

### **3.5. Подготовка работников по охране труда**

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по

охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

**3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

### **3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам**

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

### **3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников**

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

### **3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания**

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация

постов для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

### **3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

### **3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией**

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

## **Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

### **4.1. Порядок расследования несчастных случаев**

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними.

Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

### **4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность

работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

### **4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда**

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

## **6. Оценочные средства**

Промежуточная аттестация проводится после изучения 3 модуля в форме устного опроса. Оценка результата - «удовлетворительно/неудовлетворительно». Оценку «удовлетворительно» получают обучающийся верно ответивший на два вопроса из трех.

Проверка знаний требований охраны труда проводится в форме письменного экзамена, позволяющего оценить уровень теоретической и практической подготовки. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда. Оценка результата проверки знаний требований охраны труда – «удовлетворительно/неудовлетворительно». Оценку «удовлетворительно» получают обучающийся верно ответивший на два вопроса из трех.

### **6.1. Контрольные вопросы для устного опроса промежуточной аттестации**

1. Правила внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности руководителей, специалистов и работников по его соблюдению.
2. Рабочее время и время отдыха.
3. Трудовые отношения между работодателем и работником. Порядок их оформления и гарантии соблюдения.
4. Коллективный договор и ответственность сторон по его выполнению.
5. Полномочия трудовых коллективов.

6. Понятие охраны труда.
7. Основные принципы государственной политики в области охраны труда.
8. Права и гарантии работников на охрану труда.
9. Обязанности работодателей по обеспечению охраны труда в организации.
10. Особенности охраны труда женщин.
11. Особенности охраны труда молодежи.
12. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, порядок их предоставления.
13. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации об охране труда.
14. Общественный контроль за охраной труда.
15. Общие принципы организации работы по охране труда в организации.
16. Нормативные документы по охране труда.
17. Планирование работы по охране труда в организации.
18. Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда в организации.
19. Организация обучения, инструктирования и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов и работников.
20. Инструктаж по охране труда, порядок проведения и оформления.
21. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений, их размещение.
22. Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров.

## **6.2. Вопросы для письменного экзамена:**

1. Классификация факторов производственной среды.
2. Нормирование факторов производственной среды.
3. Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность.
4. Нормирование факторов трудового процесса.
5. Классификация условий труда по гигиеническим критериям.
6. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.
7. Риски травмирования и заболевания.
8. Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске.
9. Понятие «охрана труда».
10. Основная задача охраны труда.
11. Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий.
12. Структура затрат на мероприятия по охране труда.
13. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

14. Правовые источники охраны труда.
15. Содержание трудового договора.
16. Трудовая функция работника.
17. Особенности трудовых функций.
18. Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение.
19. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.
20. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
21. Структура органов государственного управления охраной труда.
22. Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.
23. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
24. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля.
25. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.
26. Государственный инспектор и его права.
27. Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
28. Организация общественного контроля.
29. Понятие «культура охраны труда».
30. Организация информирования работников по вопросам охраны труда.
31. Организация работы комитета (комиссии) по охране труда.
32. Понятие микроповреждения (микротравмы).
33. Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.
34. Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.
35. Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:
36. Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).
37. Назначение документирования в сфере охраны труда.

38. Методы оценки уровня профессионального риска.
39. Основные принципы управления рисками.
40. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда.
41. Порядок разработки, согласования и утверждения программ обучения по охране труда.
42. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.
43. Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним.
44. Основные типы средств индивидуальной защиты.
45. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью.
46. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.
47. Режим рабочего времени и время отдыха.
48. Причины производственных травм и их классификация.
49. Квалификация несчастных случаев на производстве.
50. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях.
51. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.
52. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.
53. Документирование результатов оценки условий труда.
54. Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.
55. Нормирование факторов трудового процесса.
56. Классификация условий труда по гигиеническим критериям.
57. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.
58. Риски травмирования и заболевания.
59. Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске.
60. Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда. Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий.

## **7. Методические материалы**

## **7.1. Законодательные и нормативные правовые акты, нормативные документы:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н «О формах (способах) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников».
4. Примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (приказ Минтруда от 29.10.2021 N 771н ).
5. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
6. Приказ Минтруда России от 20.04.2022г. №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
7. Приказ Минздрава России от 20.05.2022г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».
8. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других пищевых продуктов».
9. Приказ Минтруда России от 16.05.2022г. №298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания.
10. Приказ Минздрава России от 11.02.2022г. №75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей

смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований».

11. Общие требования к организации безопасного рабочего места (приказ от 29.10.2021 N 774н).

12. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя (приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н).

13. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926).

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".

15. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

16. Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

## **7.2. Методические материалы и пособия:**

- комплект учебных фильмов и плакатов;

- интернет-сайты органов исполнительной власти, органов

государственного контроля и надзора; интернет – портал «Охрана труда в Нижегородской области» -

<https://eisot.rosmintrud.ru>

<https://www.minsocium.ru>

<https://mintrud.gov.ru>

<https://mchs.gov.ru>

<https://www.who.int.ru>